

保良局世德小學

Po Leung Kuk
Castar Primary School



2022-2023 年度
「學校發展津貼」計劃書

2022 – 2023 年度「學校發展津貼」計劃書

學校：保良局世德小學

諮詢教師的方法：校務會議

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
提高學生的語文能力	提高學生的英語能力	聘用一位合約外籍英語教師，與本地英語教師協作進行閱讀課、會話課及相關活動	◆ 外籍教師與本地英語教師共同協作，提升學與教成效。 ◆ 增加學生接觸外籍人士的機會，從而增加學生英語會話的語感。	由 2022 年 9 月起，為期一學年。	外籍英語教師六個月薪酬及強積金供款 <u>249,000 元</u> [外籍教師每月薪酬 \$40,000 及強積金供款 \$1,500，為期 2 個月，即 $\\$41,500 \times 6 = \\$249,000$] [另外六個月薪酬由 SBM 支付]	◆ 最少 80% 老師認同計劃能提升學生的英語能力。 ◆ 最少 80% 老師認同計劃能令本地英文科教師可以更專注英文教學。	◆ 評估學生在學習英語的表現 ◆ 評估學生對英語活動的參與程度及意見 ◆ 蒐集本地英文科教師對是項計劃的意見。	◆ 英文科科主席

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
照顧不同學生的學習需要，啟發潛能	為學生提供豐富的學習經驗，促使不同學習能力的學生發揮潛能，提升學習興趣。	聘用一位合約助理教師，協助音樂科訓練及於英語課堂進行協作教學。	◆協助教師進行音樂訓練 ◆協助英語課堂教學活動，提升學與教成效。 ◆減輕音樂及英語科教師工作，使原任教師有更多空間。	由2022年9月起，為期一學年。	合約助理教師一年薪酬 <u>315,000 元</u> [教師每月薪酬每月薪酬\$25,000 及強積金供款\$1,250，為期1年，即\$26,250×12 = \$315,000]	◆最少 80%老師認同計劃能提升學生對學習音樂及英語的興趣。 ◆最少 80%老師認同計劃能令音樂科及英文科教師可以更專注教學。	◆評估學生在音樂訓練及英語課堂的表現 ◆進行調查，蒐集本地音樂科及英文科教師對是項計劃的意見。	◆ 英文科科主席 ◆ 音樂科科主席

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
為教師創造空間，促進課程發展	減輕教師工作量，使他們能更專注於教學工作。	◆聘用教學助理 ◆聘用兼職文書人員 ◆協助教師處理非教學工作、電腦文書、製作教具、整理學生資料和活動紀錄等。	◆減輕教師非教學的工作量。 ◆減輕教師在預備學習活動、教學材料及處理文書紀錄等工作量。	由2022年9月起，為期一學年。	聘用教學助理(B) 九個月薪酬及強積金供款，合共 <u>124,740 元</u> [助理(B) 每月 \$13,200 及 5%強積金供款，即 $\\$13,860 \times 9 = \\$124,740$] 聘用兼職文書人員 一年薪酬及強積金供款，合共 <u>100,800 元</u> [兼職文員每月 \$8,000 及 5%強積金供款，即 $\\$8,400 \times 12 = \\$100,800$]	◆最少 80%老師認同教學助理及文書人員能協助教師處理非教學工作。 ◆最少 80%老師認同教師因工作量減輕而能更專注課程發展。	◆評核教學助理及文書人員的工作表現 ◆進行調查，蒐集教師對是項計劃的意見。	◆ 副校長、相關主任

2022-2023 年度「學校發展津貼」計劃書 財政預算總表

No.	措施／ 計劃項目	支出項目	2022-2023 年度	2021-2022 年度（上年度）		
			預算支出	預算支出	實際支出	預算及實際差距
1	CEG	購買服務或聘用課程顧問或合約導師	\$0.00	\$60,000.00	\$0.00	+\$60,000.00
*2		合約外籍英語教師六個月薪酬及強積金	\$249,000.00	\$79,000.00	\$79,000.00	\$0.00
3		合約助理教師一年薪酬及強積金	\$315,000.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
*4		聘用教學助理(A)一個月薪酬及強積金	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
*5		聘用教學助理(B)九個月薪酬及強積金	\$124,740.00	\$118,125.00	\$118,125.00	\$0.00
*6		聘用教學助理(C)一年薪酬及強積金	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
*7		兼職文書人員一年薪酬及強積金	\$100,800.00	\$98,280.00	\$98,280.00	\$0.00
		新聘校務助理半個月薪酬及強積金	\$0.00	\$0.00	\$5,005.00	-\$5,005.00
		(a) 總計：	\$789,540.00	\$355,405.00	\$300,410.00	+\$54,995.00
		(b) 承上年度結餘：	# \$0.00	# \$0.00	# \$0.00	N. A.
		(c) 「學校發展津貼」撥款：	\$793,737.00	\$780,416.00	\$785,878.00	N. A.
		【(b)+ (c)- (a)】 盈餘：	\$4,197.00	\$425,011.00	\$485,468.00	N. A.

註：

*2：本年度合約外籍英語教師六個月薪酬及強積金由「學校發展津貼」支付，其餘六個月由「SBM 特定用途費」支付。

*4,6：本年度教學助理(A)及(C)薪酬及強積金由「學習支援津貼」支付。

*5：本年度教學助理(B)九個月薪酬及強積金由「學校發展津貼」支付，其餘三個月由「學習支援津貼」支付。

#：上年度「學校發展津貼」扣除實際支出後之結餘約為\$485,468，將會撥入「擴大營辦津貼」，故預算表不列出上年度結餘。